



Un programme Assumé



I. Retraite : l'ancienneté doit compter

L'ancienneté n'est pas un privilège, c'est un droit.

- Intégration pleine et entière de l'ancienneté dans le calcul des droits à la retraite.
- Reconnaissance des années de service et de l'engagement durable des salariés.
- Accompagnement digne et humain vers la fin de carrière.

Notre objectif : garantir une retraite digne à celles et ceux qui ont donné des années de leur vie au travail.

II. Bien-être au travail : notre santé n'est pas négociable

Nous refusons que la performance se fasse au détriment de la santé.

- Prévention renforcée des risques psychosociaux.
- Aménagement ergonomique des postes de travail y compris dans les AMC (position chef de train).
- Respect effectif de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

Notre priorité : des conditions de travail respectueuses et humaines.

III. Rémunération : pour une redistribution juste et équitable

La richesse créée par les salariés doit revenir aux salariés.

- Politique salariale transparente et équitable.
- Reconnaissance financière du travail, des compétences et de l'expérience.
- Lutte contre les inégalités de salaire et les injustices internes.

Notre exigence : une reconnaissance financière à la hauteur de l'investissement de chacun.

IV. Transmission du savoir : reconnaître et valoriser le tutorat

Sans transmission, il n'y a pas d'avenir.

- Reconnaissance officielle du rôle des tuteurs.
- Intégration du tutorat dans les parcours professionnels.
- Organisation du partage des compétences pour préserver les savoir-faire.

Notre vision : préparer l'avenir en valorisant l'expérience.



Un programme Assumé



V. Restauration : le choix pour tous, la dignité pour chacun

Parce que le quotidien compte.

- Diversification des offres de restauration pour répondre aux besoins de chacun.
- Respect des régimes alimentaires et des convictions de chacun.
- Une concertation régulière avec les usagers.

Notre ambition : améliorer concrètement la vie au travail.

VI. Assiduité au travail : valoriser l'engagement

L'engagement quotidien mérite d'être mieux reconnu.

- Valorisation de l'assiduité et de l'implication professionnelle.
- Dispositifs justes, transparents et collectifs.

Notre engagement : reconnaître le sérieux sans jamais culpabiliser la maladie.

Ce programme est né de l'écoute du terrain, des réalités vécues au quotidien et d'une conviction forte : le travail mérite respect, reconnaissance et justice.

Nous nous engageons à porter une vision claire, réaliste et ambitieuse au service de toutes et tous.

Reconnaître le travail, **Protéger** la santé, **Valoriser** l'expérience et garantir l'**équité**.

Il s'inscrit dans une démarche **responsable, humaine** et **durable**, au service de tous.